



Fokusområde: Fortbildning

Arbetsgrupp

**Undersöka behovet av
utbildning i intermediärvård f r
sjuksköterskor**

**Beslutat av Regiona v rdkompetensr dets arbetsutskott
2022-09-23**

Innehåll

1.	Bakgrund	3
2.	Krav på uppdraget	3
3.	Aktiviteter	4
4.	Metod	4
5.	Arbetsgruppens organisation	5
6.	Tidplan	5

1. Bakgrund

Regionala vårdkompetensrådet Mellansverige är ett samverkansforum mellan regioner, kommuner och lärosäten. Rådet omfattar verksamheterna i följande sju län: Dalarna, Gävleborg, Södermanland, Uppsala, Värmland, Västmanland och Örebro. Övergripande mål med rådets verksamhet är att effektivisera kompetensförsörjningen av hälso- och sjukvården och tandvården. Regionala vårdkompetensrådet Mellansverige ska initialt rikta sitt arbete mot de yrken som kräver högskoleutbildning. Vid förändring av uppdraget för det nationella vårdkompetensrådet anpassas uppdraget för det regionala vårdkompetensrådet. Utgångspunkter för rådets arbete är att en effektivare och bättre samordnad kompetensförsörjning inom hälso- och sjukvården kan bidra till en mer jämlik, säker, effektiv och hållbar hälso- och sjukvård.

De övergripande målen ska uppnås genom att:

- främja dialog och samverkan mellan berörda aktörer på regional nivå
- samla och föra dialog om huvudmännens kompetensbehov och om kompetensförsörjning på både lång och kort sikt till lärosätena
- föra dialog om planerade förändringar av utbildningar
- samverka kring strategiska framtidsfrågor inom kompetensförsörjning
- samordna arbetet med det gemensamma utbildnings-uppdraget (VFU) för alla relevanta utbildningar
- samverka och föra dialog med det nationella vårdkompetensrådet
- länka samman det nationella vårdkompetensrådet med arbetet på regional och lokal nivå
- främja att nationella förslag på åtgärder realiserar och att det skapas tryck i arbetet regionalt och lokalt
- samverka med övriga regionala vårdkompetensråd

Regionala vårdkompetensrådet Mellansverige har beslutat tillsätta sex arbetsgrupper kopplat till Aktivitetsplan 2022, bland annat denna för att undersöka behovet av utbildning i intermediärvård för sjuksköterskor. Arbetsgruppen ska ha representation från regioner och lärosäten.

2. Krav på uppdraget

- Främja dialog och samverkan mellan berörda aktörer.
- Stödja regionala vårdkompetensrådet fortlöpande i upprättande, uppdaterande och utvecklande av prioriterade aktiviteter inom området.
- Samverka och föra dialog med det nationella vårdkompetensrådet och dess berörda arbetsgrupper.

- Uppdraget ska utföras på ett sådant sätt att huvudsakliga intressenter är delaktiga i och har insyn i processen.

3. Aktiviteter

Arbetsgruppen ska undersöka behovet av utbildning i intermedieärvård för sjuksköterskor. Det åligger arbetsgruppen att strukturera arbetet, sortera, prioritera och ge förslag på utveckling av uppdraget. Aktiviteter med tidplan redovisas nedan.

Aktivitet	Ansvarig	Tidplan
<ul style="list-style-type: none"> • Kartläggning av redan befintliga IMA-utbildningar 	Alla	Q3 2022-klart
<ul style="list-style-type: none"> • Stämma av behov och utmaningar i slutenvården. 	Alla	Q1-2023
<ul style="list-style-type: none"> • Undersöka behov av kommunal medverkan i vår grupp. 	Alla	Q2 2022-klart
<ul style="list-style-type: none"> • Invänta nationell definition av intermedieärvård 	MA	Q4-2022
<ul style="list-style-type: none"> • Undersöka/diskutera behov och utformning av IMA-utbildning 	Alla	Q1-2023
<ul style="list-style-type: none"> • Undersöka/diskutera vilka möjligheter olika lärosäten har att ta fram och genomföra IMA-utbildning. 	Alla	Q2-2023
<ul style="list-style-type: none"> • Ge förslag på hur en IMA-utbildning skulle kunna utformas, antal högskolepoäng mm 	Alla	Q2-2023

4. Metod

Underlag till uppdraget kommer att tas fram genom:

- Regelbundna Teams-möten inom gruppen.
- Skapa nationellt nätverk som kan representera sina verksamheter i den här frågan.

- Via enkät och/eller workshop, i nationella nätverk, diskutera och kartlägga behov och utformning. Ta hjälp av Socialstyrelsen för att utforma och genomföra det.
- Samtal med våra lokala nätverk för att kartlägga behov och inhämta kloka inspel och på så sätt ha ”örat mot rälserna” genom hela uppdraget.

5. Arbetsgruppens organisation

Uppdragsgivare

Regionala vårdkompetensrådet Mellansverige

Uppdragsägare

Regionala vårdkompetensrådets arbetsutskott

Arbetsgrupp

Regionrepresentanter:

Maria Thor, utbildningssamordnare HS, Region Örebro län (sammankallande)

Catrine Björn, övergripande studierektor för SSK, Region Gävleborg

Mathilda Almbacke, Specialistsjuksköterska MIMA och verksamhetsutvecklare,

Medicinkliniken vid Västerås sjukhus, Region Västmanland

Lärosätesrepresentanter:

Anna Letterstål, Akademichef, Mälardalens universitet

Huvudmännen har möjlighet att vid behov komplettera med fler representanter i arbetsgruppen.

6. Tidplan

Arbetsgruppen ska fortlöpande rapportera om sitt arbete till Regionala vårdkompetensrådet Mellansveriges arbetsutskott. Vid årets slut ska en kort skriftlig återrapport lämnas.